

То Ви можете зробити:

- **Відкрито заявити** про те, що Ви зазнаєте дискримінації;
- Поговорити з колегами. Дізнатися, чи зазнавав хто-небудь із них дискримінації. Якщо так – **діяти разом**. У колективному договорі або в статуті Вашого підприємства може бути прописана процедура розгляду справ про дискримінацію та сексуальні домагання на робочому місці;
- Поговорити з представником (-цею) профспілки Вашого підприємства. У разі відсутності профспілки дізнатися, чи є на Вашому підприємстві особа, що відповідає за боротьбу з дискримінацією та захист працівників, які зазнають дискримінації.

Повідомити про факт дискримінації своєму безпосередньому керівникові (роботодавцеві);

- **Записувати все**, що відбувалося з Вами, все, свідком чого ви стали: коли і де це сталося, хто був при цьому присутній, та яким чином це вплинуло на вашу психологічну рівновагу. Зберігати будь-які свідчення та копії прийнятих рішень / ухвал;
- **Зберігати спокій**, не поводитись агресивно. Мислити позитивно. Говорити і думати тільки мовою фактів. Цілком можливо, Вам вдасться розв'язати проблему, не виходячи за рамки вашого колективу або компанії;
- Пам'ятати про **інші легальні способи розв'язання проблеми**.

Де можна отримати допомогу

У випадку порушення Ваших прав потрібно звернутися до:

- Державної інспекції України з питань праці;
- Державної служби України з промислової безпеки та гірничого нагляду;
- Державної служби зайнятості України;
- Уповноваженого з прав людини;
- Організацій (об'єднань) профспілок;
- Організацій (об'єднань) роботодавців;
- Громадських організацій;
- Суду.

**Корисні контакти:
Національна «гаряча лінія»**

386

(безкоштовно для абонентів МТС, Київстар та Life)

0 800 500 335

(усі дзвінки в межах України безкоштовні)

+38 044 205 3694

(для дзвінків у межах Києва та з-за кордону)

**Гаряча лінія профспілок
з питань захисту трудових прав працівників**

+38 044 279 47 55

Грубе порушення трудових прав тягне застосування до порушника кримінальних санкцій. Зокрема ст. 172, 173 Кримінального Кодексу України встановлюють кримінальну відповідальність за грубе порушення законодавства про працю.

Проект "Права жінок та дітей в Україні - Комунікаційний компонент" фінансується Європейською Комісією. Основними напрямками роботи проекту є протидія насильству у сім'ї, захист прав дітей та гендерна рівність на робочому місці та у суспільстві. Європейський Союз через своє Представництво в Україні тісно співпрацює з українським урядом у підвищенні обізнаності про права дітей та права жінок. Нашими партнерами також є Рада Європи, Міжнародне Бюро праці (МБП), UNDP (Програма розвитку ООН) та UNICEF (Дитячий Фонд ООН). До грудня 2011 року, наш проект "Права жінок та дітей в Україні - Комунікаційний компонент" проводитиме кампанії з обізнаності та комунікаційні кампанії на вищезгадані теми.

Залишайся людиною 



Міжнародне
бюро праці

«НІ!» ДИСКРИМІНАЦІЇ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ!



Якщо:

- Вам **відмовляють у працевлаштуванні** через Вашу статтю або на інших підставах, що не мають стосунку до виконуваної роботи;
- У Вас **відсутній рівний доступ** із колегами-представниками іншої статі до підвищення кваліфікації.
- Ваша **заробітна плата нижча**, ніж у Ваших колег-представників іншої статі, котрі виконують таку саму або рівноцінну з Вашою роботу.
- Ваше керівництво і Ваші колеги **принижують або дискредитують** Вас.
- Ви **не змогли повернутися на своє місце** роботи після відпустки, взятої на час вагітності та пологів;
- організація праці **унеможливорює поєднання** Ваших трудових обов'язків із сімейними;
- Ви **знаєте дискримінації на роботі** через Вашу статтю або через Вашу національність, віросповідання, належність до профспілки або політичної партії; через Ваш вік, обмежену працездатність або через Вашу сексуальну орієнтацію;
- Вас не беруть на роботу або намагаються звільнити дізнавшись про Ваш **ВІЛ-позитивний статус**;
- Ви знаєте **сексуальних домагань** з боку колег, керівництва...

Чи знаєте Ви, що:

Згідно ст. 17 **Закону України** «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці». Зокрема, **роботодавець зобов'язаний**:

- **створювати умови праці**, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживати заходів щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

Також:

«...забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей».

«Роботодавці можуть **здійснювати позитивні дії**, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників».

Конституція України гарантує забезпечення без дискримінації за ознакою статі основних прав: **права на працю, на безпечні умови праці, на рівну винагороду за працю**. Зокрема, ст. 43 говорить: «Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності, реалізовує програми професійно-технічного навчання, підготовки і перепідготовки кадрів відповідно до суспільних потреб; ...**кожен має право** на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом...».

Рівні права та можливості так само закріплені в Кодексі законів про працю України, Законі України «Про охорону праці», указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, міжнародними конвенціями, до яких приєдналася Україна тощо.

Зокрема, **стаття 11 Конвенції ООН** «Про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок» визначає, що держави-учасниці беруть на себе зобов'язання вдаватися до всіх належних заходів для ліквідації дискримінації щодо жінок у галузі зайнятості з метою забезпечення жінок рівними з чоловіками правами на працю, на однакові можливості при наймі на роботу, правом на вільний вибір професії, на просування по службі, правом на рівну винагороду за працю, правом на соціальне забезпечення, зокрема при виході на пенсію, правом на охорону здоров'я та на безпечні умови праці, включаючи із захистом репродуктивної функції жіночого організму».